# COSTRUZIONI IDRAULICHE STRADALI AGRARIE FORESTALI C I S A F **SPA**

REGGIO CALABRIA - Italia | Costruzione di infrastutture Dimensioni dell'azienda: **S** Ambito di valutazione: **Soggetto**  Punteggio complessivo 68/100

Percentile 85°

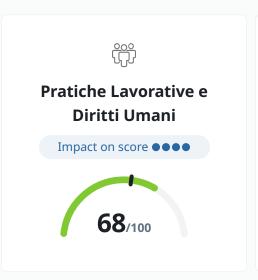


# **Scorecard**

Data di pubblicazione: 27 Mar 2025 Valida fino al: 27 Mar 2026













**70**/100

# Ambiente | Politiche | Impact on score ••••

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

# **50**/100

# Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali

Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

# Aree di miglioramento

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Bassa priorità

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

# Ambiente | Adesioni | Impact on score ●○○○



Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

### Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

© 2025 EcoVadis SAS 1/9

### 

**75**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

#### Punti di forza

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Valutazione della qualità delle acque reflue

Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico

#### Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara misure sull'inquinamento atmosferico, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità

Dichiara misure sulle questioni di salute e sicurezza dei clienti ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

# Ambiente | Certificazioni | Impact on score ••••

**100**/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

# Punti di forza

Certificato ISO 14001

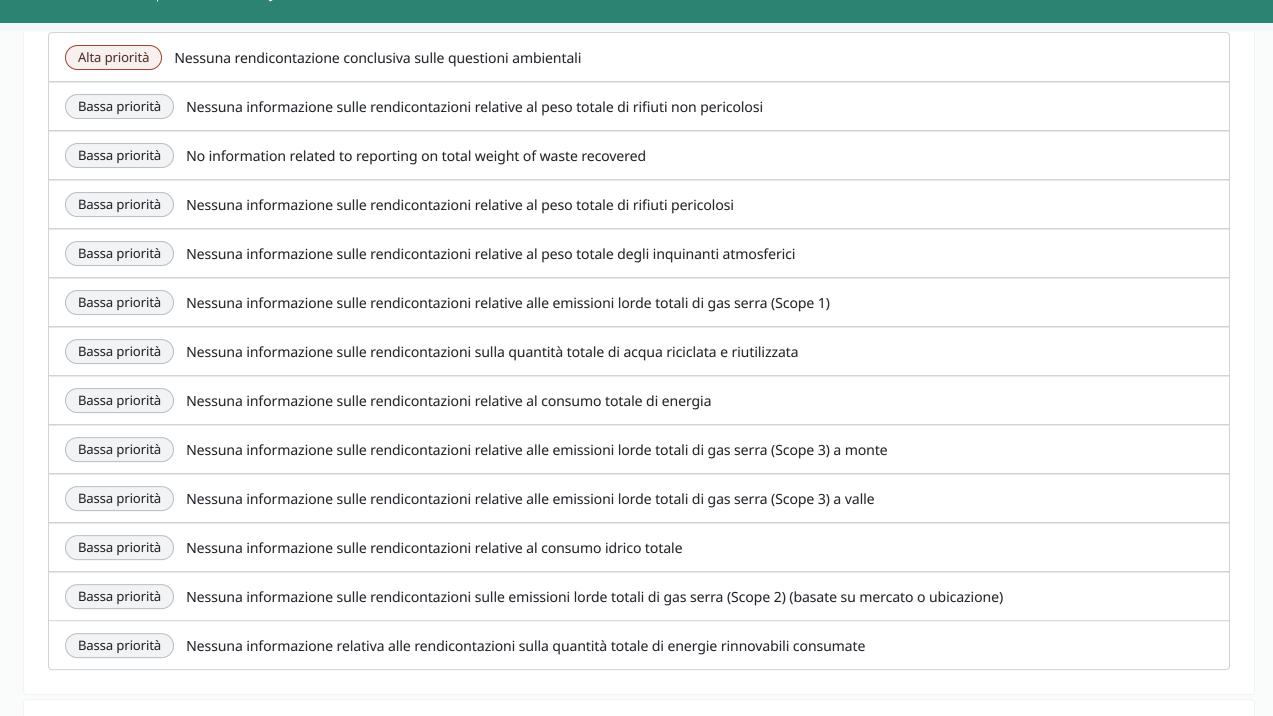
Certificato ISO 50001

# 



Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

### Aree di miglioramento



# Ambiente | Monitoraggio a 360° Impact on score ••••

**75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

### Punti di forza e aree di miglioramento

### Ancora nessuna indicazione

### Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

### No records found for this company on Compliance Database

18 Feb 2025

### Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità N/D

valida dal 18 feb 2025 al 18 feb 2030

# Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impact on score

**68**/100

# Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche | Impact on score ••••

**25**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

### Punti di forza

© 2025 EcoVadis SAS

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

### Aree di miglioramento

Media priorità Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

# Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni | Impact on score • 0 0 0

**0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

### Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

# Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impact on score ••••

**75**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

# Punti di forza

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

© 2025 EcoVadis SAS 4/9

## Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara misure in tema di gestione delle carriere e formazione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

# Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni | Impact on score ••••

**100**/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

#### Punti di forza

Certificato ISO 45001

SA8000 certification

# Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni | Impact on score ••••

**25**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

#### Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

### Aree di miglioramento

Alta priorità

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa priorità

Nessuna informazione sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Bassa priorità

Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente

# Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impact on score ••••

**75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

### Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

## Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

# No records found for this company on Compliance Database

18 Feb 2025

## Monitoraggio a 360°

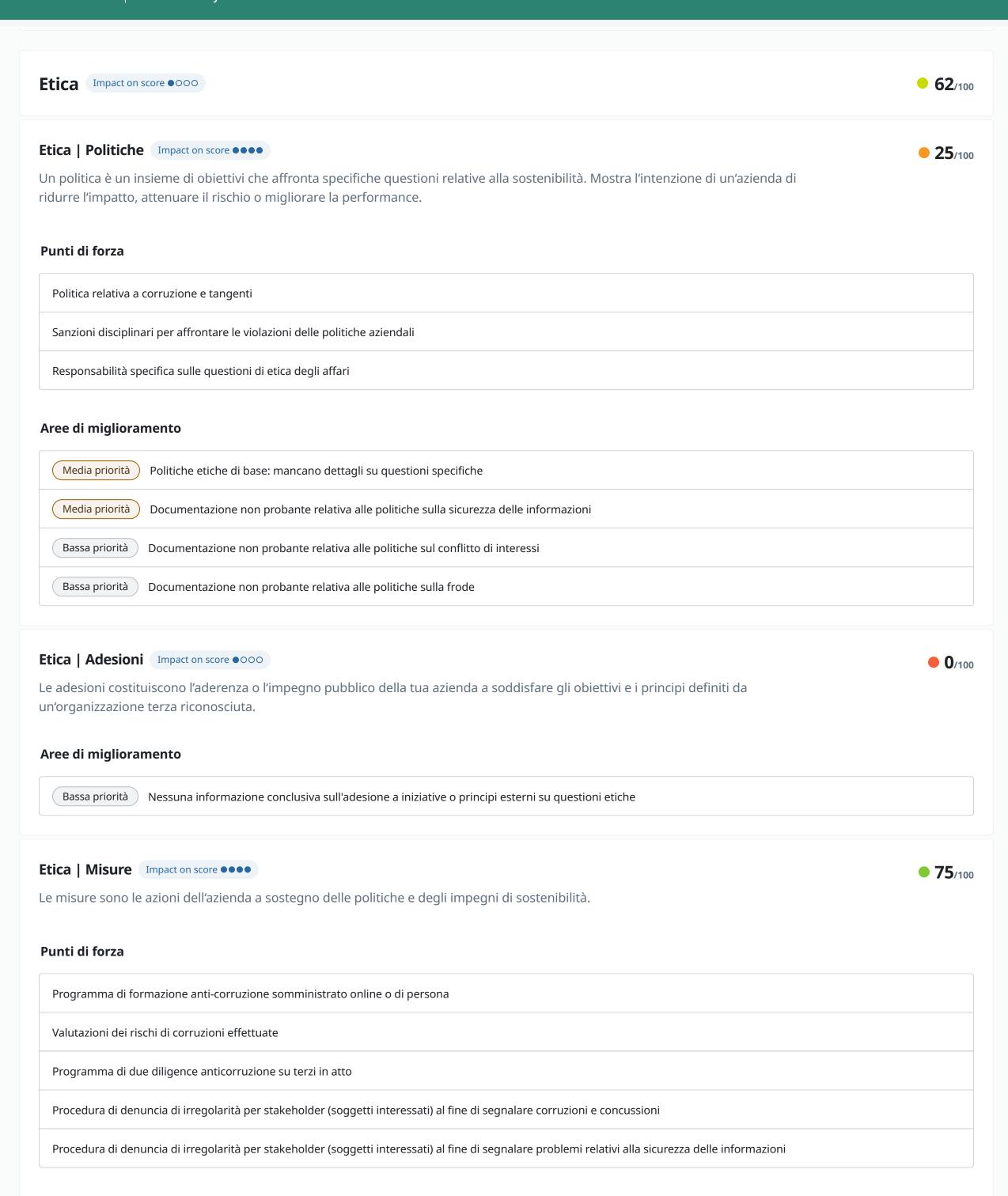
Impatto sul punteggio

### Neutro

Gravità

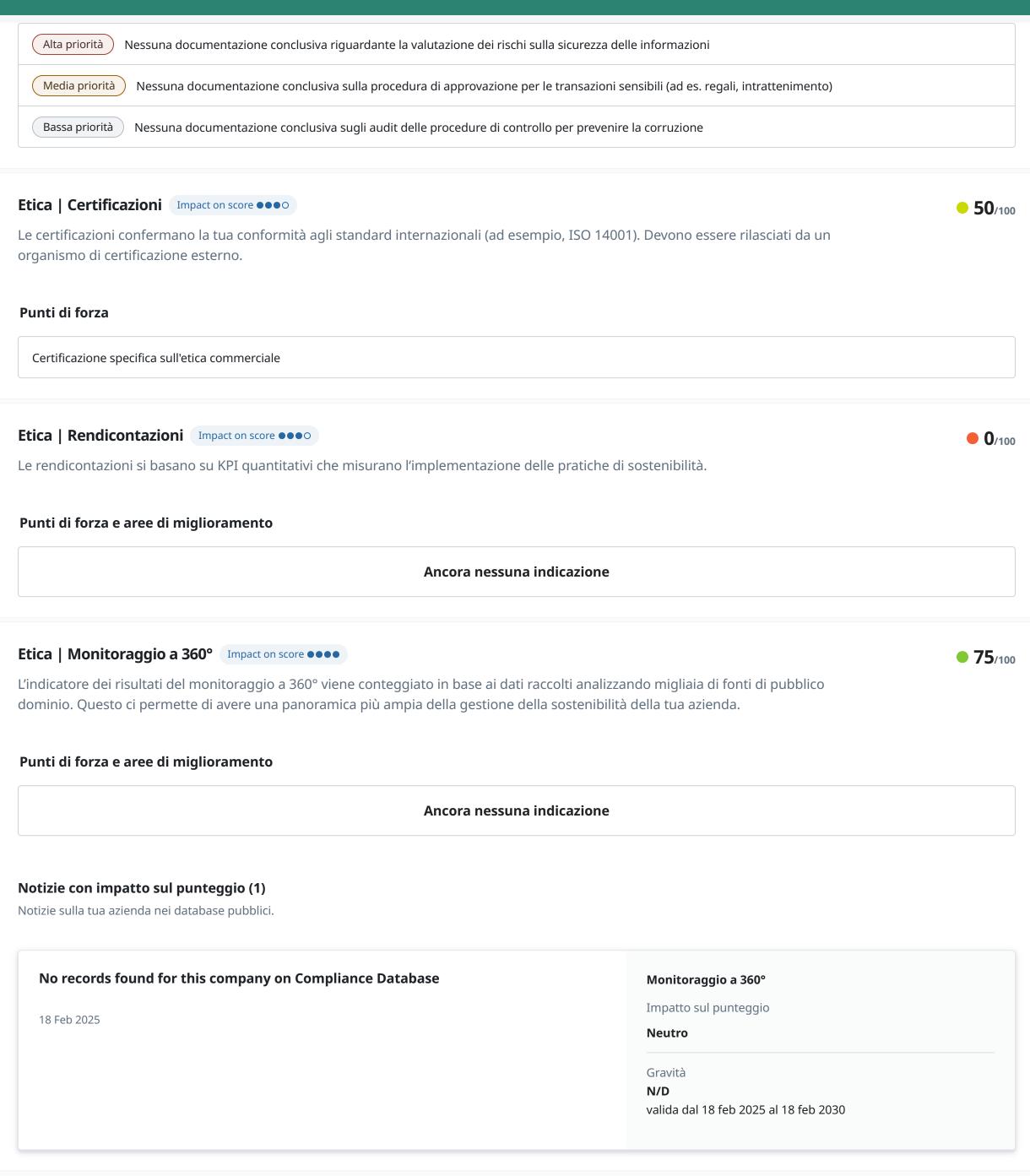
N/D

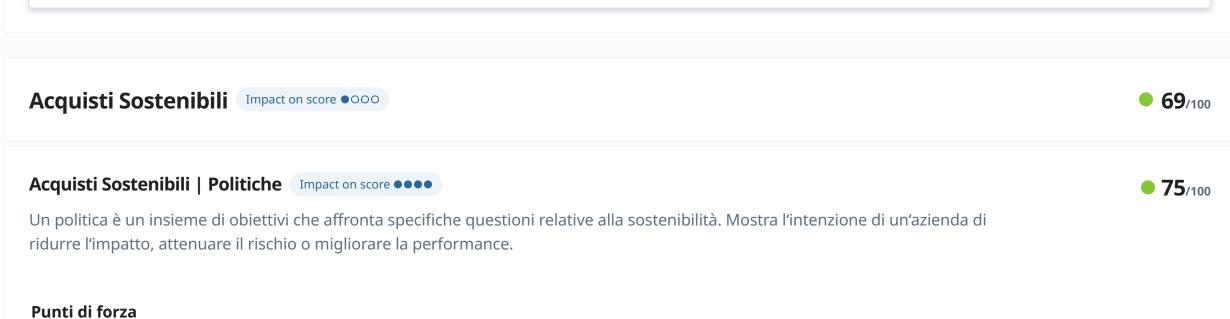
valida dal 18 feb 2025 al 18 feb 2030



# Aree di miglioramento

© 2025 EcoVadis SAS 6/9





Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

### Acquisti Sostenibili | Adesioni | Impact on score • 000

**O**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

#### Punti di forza e aree di miglioramento

#### Ancora nessuna indicazione

### Acquisti Sostenibili | Misure | Impact on score ••••

**50**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

#### Punti di forza

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

#### Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori riguardo alle pratiche ambientali e sociali

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto Media priorità

## Acquisti Sostenibili | Certificazioni | Impact on score ••••

**50**/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

### Punti di forza

SA8000 certification

# Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni | Impact on score ••••

**0**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

### Punti di forza

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

# Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

© 2025 EcoVadis SAS 8/9

### Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Impact on score ••••

**75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

### Punti di forza e aree di miglioramento

### Ancora nessuna indicazione

### Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

## No records found for this company on Compliance Database

18 Feb 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 18 feb 2025 al 18 feb 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- 1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- 2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
- 3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- 4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- 5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- 6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.

© 2025 EcoVadis SAS 9/9